

Pressemitteilung

HR-Software, Services und OS-Plattform aus einer Hand: ebm-papst setzt in Sachen Entgeltabrechnung auf HR Access

Die ebm-papst Landshut GmbH, ein Unternehmen der ebm-papst-Gruppe und weltweit führender Entwickler und Hersteller von Elektromotoren und Ventilatoren, hat sich für die Abwicklung der ausgelagerten Payroll-Prozesse für die künftige Zusammenarbeit mit der international tätigen HR Access Solutions GmbH entschieden. Der über vier Jahre ausgelegte Service-Vertrag sieht unter anderem die monatliche Lohn- und Gehaltsabrechnung der 1.040 ebm-papst Mitarbeiter vor.



Wilhelmshaven, 13.10.09 – Mit einem Umsatz von 1,056 Mrd. Euro und 17 Produktionswerken u.a. in Deutschland, China und den USA sowie 57 Vertriebsstandorten ist die ebm-papst Gruppe mit Hauptsitz in Muldingen Weltmarktführer in der Entwicklung und Herstellung von Ventilatoren und Motoren. Das Produktportfolio ist mit hochwertigen Lüftern, Pumpen, Motoren, Gebläsen sowie Axial-, Radial- und Querstromventilatoren breit gefächert

und umfasst mehr als 14.500 Artikel. Am Standort in Landshut sind insgesamt mehr als 1.000 der knapp 10.000 Mitarbeiter starken Unternehmensgruppe mit der Entwicklung, der Fertigung und dem Vertrieb der international renommierten ebm-papst Produkte beschäftigt.

Weil der Service-Vertrag mit dem bisherigen Outsourcing-Dienstleister in absehbarer Zeit ausläuft, prüfte der Ventilatoren-Spezialist in Frage kommende Outsourcing-Anbieter auf ihre Eignung für eine langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit. „Da wir mit unserem bisherigen System sehr positive Erfahrungen gemacht haben, stand der Hersteller HR Access bei der Anbieterauswahl von Anfang an bei uns hoch im Kurs“, erklärt Kai Gebhardt, Leiter Personal bei ebm-papst. „Auf bestimmte Features und Funktionalitäten wie z.B. die komfortable Abrechnung des Leistungslohnes, der Altersteilzeit und der komplexen Zeitwirtschaft eines Mehrschichtbetriebes wollten wir nur ungern verzichten. Den Ausschlag gegeben hat neben dem breiten Funktionsumfang der HR-Lösung aber letztlich die moderne Technologie-Plattform und das umfassende Dienstleistungsspektrum von HR Access. Aber auch der Kostenfaktor hat die Entscheidung beeinflusst. Durch Inanspruchnahme der Managed Payroll Services von HR Access, dem Einsatz unserer bisherigen Lösung und der Nutzung der HR Access Betreiberplattform haben wir uns für die kostengünstigste Variante entschieden. Mittelfristig haben wir zudem mit der neuen HRa Suite 7 eine weitere interessante Option auf eine noch leistungsfähigere Komplettlösung zu migrieren, die auf einer einheitlichen, vollständig webbasierten System-Plattform für sämtliche Administrations- und HR-Prozesse aufsetzt. Für die Zukunft fühlen wir uns bei HR Access einfach gut aufgehoben“, so Gebhardt.

Abdruck honorarfrei – Belegexemplar erbeten

Pressemitteilung

Die Pflege der Personaldaten erfolgt weiterhin am ebm-papst Standort in Landshut, die Erstellung und Bearbeitung der Lohn- und Gehaltsabrechnungen wird nahtlos von HR Access übernommen. In einem „Lift&Shift“-Verfahren werden die eingesetzten HR-Anwendungen inklusive Personalverwaltung und -abrechnung, Zeitwirtschaft, Leistungslohnermittlung und der kundenspezifischen Abbildung des Metalltarifvertrages ERA von der System-Plattform des bisherigen Outsourcing-Partners auf die HR Access eigene Outsourcing-Plattform überführt.

Zeichenzahl: 3.291 (inkl. Leerzeichen)

Über die ebm-papst Gruppe:

Die ebm-papst Gruppe ist der weltweit führende Hersteller von Ventilatoren und Motoren und ist Pionier und Schrittmacher der hocheffizienten EC-Technologie. Im vergangenen Geschäftsjahr 08/09 erzielte das Unternehmen einen Umsatz von 1,056 Milliarden Euro. ebm-papst beschäftigt an 17 Produktionsstandorten (u.a. in Deutschland, China, USA) und 57 Vertriebsstandorten weltweit knapp 10.000 Mitarbeiter. Produkte des Weltmarktführers sind in vielen Branchen zu finden, u.a. in der Lüftungs-, Klima- und Kältetechnik, bei Haushaltsgeräten, der Heiztechnik, in IT- und Telekommunikationsanwendungen, bei Applikationen im PKW und der Nutzfahrzeugtechnik.

Über HR Access Solutions:

Das international tätige Unternehmen HR Access ist ein führender Anbieter von Lösungen für die Personalwirtschaft. HR Access gestaltet, entwickelt, implementiert und vermarktet Lösungen und Services für die Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie das Personalmanagement. Um sowohl regionale als auch globale Märkte anzusprechen, beschäftigt HR Access fast 900 Mitarbeiter in Frankreich, Spanien, Deutschland, Belgien, Italien, Luxemburg, Großbritannien, Irland, der Schweiz, Marokko und Tunesien. HR Access hat 600 Kunden in über 50 Ländern – auf jedem Kontinent, in allen Branchen, vom mittleren Unternehmen bis hin zum Konzern.

HR-Expertise, Beratung, Softwarelösungen, Dienstleistungen, Outsourcing, Compliance, Wartung und Pflege: Als Ergebnis von 40 Jahren Erfahrung bietet HR Access ein umfassendes Angebot an Lösungen und Services und vereint regionale Kompetenz mit internationalem Management. Derzeit verwaltet HR Access für seine Kunden weltweit mehr als 9 Millionen Mitarbeiter.

HR Access ist eine eingetragene Marke von HR Access Solutions.

Unternehmenskontakt

Pressekontakt

Abdruck honorarfrei – Belegexemplar erbeten

Pressemitteilung



HR Access Solutions GmbH

Christine Duits
Valoisplatz 2
D-26382 Wilhelmshaven
Tel. +49 (0) 4421/ 77 33 10-12
Fax +49 (0) 4421/ 77 33 13-00
E-Mail: christine.duits@hraccess.com
Internet: www.hraccess.com

trendlux pr GmbH

Petra Spielmann
Oeverseestraße 10-12
D-22769 Hamburg
Tel. +49 (0) 40-800 80 990-0
Fax +49 (0) 40-800 80 990-99
E-Mail: ps@trendlux.de
Internet: www.trendlux.de